

PLAN
DE INTEGRITATE AL COMUNEI BAHNEA

Măsurile		Indicatori de performanță		Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la u.a.t. Comuna Bahnea		Termen de realizare		Responsabil		Buget		
Adoptarea și distribuirea cadrului instituțional a integrității privind asumarea agende de integritate organizațională și unicarea acesteia MDLPA		Declarație adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției. Transmiterea declarației către MDLPA		Reticență în semnarea/asumarea documentului de conducere instituției		Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Bază de date MDLPA		31 martie 2023		Conducerea instituției		Nu este cazul
Desemnarea donatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategieionale Anticorupție 2021-		Act administrativ emis Informarea MDLPA cu privire la emiteria actului administrativ		Întârzieri desemnarea/actualizarea componenței grupului de lucru		Document aprobat Listă de distribuție Bază de date MDLPA		31 martie 2023 Actualizare ori de câte ori este necesar		Conducerea instituției		Nu este cazul
Consultarea angajaților în vederea elaborării planului de integritate		Nr. de angajați consultați și privire la elaborarea planului de integritate		Caracter formal al consultării Neparticiparea/neimplicarea angajaților		Minută Propuneri primite de la angajați		31 martie 2023		Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA		Nu este cazul
Aprobarea și distribuirea planului de integritate, precum și documentului pe care îl autoritățile		Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora: ședință/circulară Plan de integritate publicat pe site-ul autorității		Nedistribuirea planului		Minută/circulară listă de luare la cunoștință		30.06.2023		Conducerea instituției Coordonatorul implementării de integritate/persoana desemnată pentru implementarea SNA		Nu este cazul
Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției		Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate		Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei		Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/Registrul riscurilor de corupție		Mai 2023		Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate/persoana desemnată pentru implementarea SNA		Nu este cazul
Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate		Nr. măsuri implementate Nr. vulnerabilități remediate		Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei		Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților (Anexa C)		Permanent		Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție		În funcție de măsurile de remediere identificate
Evaluarea anuală a măsurilor de prevenire a materializării riscurilor și vulnerabilităților identificate și unicarea acesteia MDLPA		Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/revizuite		Caracter formal al evaluării Neparticiparea /neimplicarea angajaților		Raport de evaluare Bază de date MDLPA		Anual		Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate/persoana desemnată pentru implementarea SNA		Nu este cazul
Evaluarea periodică a măsurilor de prevenire a materializării riscurilor și vulnerabilităților identificate și unicarea acesteia MDLPA		Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar		Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor		Raport de autoevaluare		Anual		Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate/persoana desemnată pentru implementarea SNA		Nu este cazul

Obiectiv 2: Reducerea impactului asupra cetățenilor

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
Organizarea de activități informative și consiliere cetățenilor și angajaților cu vire la drepturile cetățenilor relația cu autoritățile administrației publice	Nr. derulate programe de informare Nr. participanți Nr. module de curs derulate Feedback-ul participanților	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare Caracter format al activităților	Rapoarte de activitate Lista de prezență	Permanent	Conducerea instituției, coordonatorul planului de integritate	în funcție de tipul activității desfășurate
Încurajarea cetățenilor de a sesiza probleme incidente de urgență, utilizând noile surse de comunicare (ex. aplicații de mesagerie, rețele sociale)	Nr. sesizări transmise de cetățeni Tip de canale utilizate Nr. mesaje preventive/posări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.)	Nealocarea de resurse umane și financiare Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite	Nota de informare Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției Emailurile transmise Lista de difuzare Fișiere publicate pe Internet	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat	
Digitalizarea serviciilor : pot fi automatizate, cu ul de a reduce abilitatea materializării arilor de corupție generate intereajuncea directă cu itații instituției	Tipul de servicii digitalizate Nr. de utilizatori	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Acces limitat la resurse (ex. Internet)	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback cetățeni	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului
Reglementarea sedurilor de obținere cu ritate /in regim de urgență izelor/documentelor emise ititute	Proceduri utilizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Reticența la schimbare a angajaților	Lista de proceduri adoptate	31 decembrie 2023	Conducerea instituției Coordonator implementare Plan integritate Personal desemnat	

Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
Aplicarea standardului ral de publicare a mațiilor de interes public ăzut în Anexa 4 la S.N.A -2025	Informații de interes public publicate conform standardului	Resurse financiare insuficiente Personal neinstruit	Pagina de internet a instituției Solicitări de informații de interes public Email-uri	Permanent	Conducerea instituției Responsabil informații de interes public Compartimentul relații cu publicul	În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile
Publicarea de seturi de pe portalul data.gov.ro	Nr. de seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro	Nealocarea resurselor umane și financiare Lipsa informațiilor/cunoștințelor în domeniu Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis	Portalul data.gov.ro	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul
Publicarea contractelor de itii publice cu o valoare mare de 5.000 euro și a iticii acestora, cu o lizare trimestrială	Număr de informații/contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	Înțâzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată – Pagina de internet a instituției Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul

Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
Aplicarea societății civile monitorizarea integrității în sul de derulare a itților publice prin area pactelor de ititate	Nr. proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate cu reprezentanții ai societății civile	Resurse umane și financiare insuficiente Reticența angajaților de a utiliza un astfel de instrument Nr. redus de organizații neguvernamentale care utilizează instrumentul	Rapoarte anuale de activitate Pacte de integritate încheiate	Permanent	Conducerea instituției Consilier achiziții publice Coordonator implementare Plan de integritate	

Audierea internă, o dată doi ani, a emului/măsurilor venire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	Rapoarte de Raportare de activitate audit	La 2 ani	Conducerea instituției Structura de audit intern din cadrul instituției	
--	--	---	--	----------	---	--

PRIMAR,
Jors Ioan-Alin

